



RICHTLIJN NR. 2

MEMORANDUM INZAKE RICHTLIJN GESCHIKTHEID EN INTEGRITEIT VAN BESTUURDERS EN LEDEN VAN HET TOEZICHTHOUDEND ORGAAN BIJ SPAARINSTELLINGEN

Richtlijnen zijn normen, waarvan de verwezenlijking naar het oordeel van de Centrale Bank van Suriname (de Bank) bij voortduring moet worden nagestreefd ter bevordering van de ontwikkeling en instandhouding van een gezonde en integere financiële sector. Gelet op het voorgaande en de ontwikkelingen in de financiële sector op nationaal en internationaal niveau, is besloten de richtlijnen binnen de coöperatieve sector te evalueren en te groeperen.

De groepering ziet er als volgt uit:

- Groep 1 Vergunningsvoorwaarden en ontbindingsprocedure;
- Groep 2 Integriteitstoezicht m.n.:
 - 2a Corporate Governance en
 - 2b Anti – Money Laundering en de bestrijding van Terrorismedfinanciering (AML/CTF).
- Groep 3 Prudentieel toezicht.

In groep 2a Corporate Governance zullen de volgende richtlijnen worden opgenomen:

1. Richtlijn Deugdelijk Bestuur bij spaarinstellingen;
2. Richtlijn Geschiktheid en Integriteit van bestuurders en leden van het toezicht-houdend orgaan bij spaarinstellingen;
3. Richtlijn geschiktheid en integriteit van personen uit de tweede echelon bij spaarinstellingen;
4. Richtlijn integriteitsbeleid bij spaarinstellingen;
5. Richtlijn interne auditafdeling bij spaarinstellingen en
6. Richtlijn systeem van interne controle bij spaarinstellingen.

Naast deze richtlijnen is een Corporate Governance Code opgesteld voor de coöperatieve sector, welke als referentiekader zal dienen voor de Corporate Governance Code van de spaarinstellingen. Deze richtlijnen en Code moeten in samenhang worden

gelezen en toegepast worden bij de inrichting van de bedrijfsvoering van de spaarinstelling.

Preamble

De Bank beoogt het vertrouwen in de financiële sector te bevorderen met inachtneming van het belang van de ontwikkeling en instandhouding van een gezond en integer bank- en kredietwezen. Voor een degelijk en efficiënt prudentieel- en integriteitstoezicht is het vertrouwen van de Bank in het bestuur, het toezichthoudend orgaan en de leden van de onder toezicht staande spaarinstellingen van cruciaal belang.

Dit vertrouwen is essentieel vanuit meerdere oogpunten:

1. Het publiek, en in de eerste plaats de leden, dienen te kunnen vertrouwen in een gezond beleid en in vol vertrouwen hun financiële activa te kunnen toevertrouwen aan elke instelling die daartoe bevoegd is.
2. Het publiek dient tevens te kunnen vertrouwen op de integriteit en de financiële stabiliteit van het gehele financiële stelsel van het land.
3. De autoriteiten en de leden dienen erop te kunnen vertrouwen dat de spaarinstellingen hun verrichtingen realiseren met naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving, in het bijzonder ook met betrekking tot het voorkomen van elk misbruik van de financiële sector voor criminele activiteiten.

Wettelijke basis en doelstelling

Deze Richtlijn is opgesteld om uitvoering te geven aan artikel 4 lid 2 c, d, artikel 9 lid 1, artikel 18 lid 4 en artikel 19 lid 2 van de Wet Toezicht Bank- Kredietwezen 2023 (S.B. 2024 No. 4) (Wet) en de verleende bevoegdheid aan de Bank uit hoofde van artikel 13 in voornoemde Wet tot het uitoefenen van toezicht. Artikel 4 lid 2 c en d behandelt de eisen aan personen voor het afgeven van een vergunning aan een rechtspersoon. Volgens artikel 9 lid 1 is de spaarinstelling te allen tijde gehouden aan de eisen genoemd in artikel 4 te blijven voldoen. Artikel 18 behandelt nadere vereisten voor de integriteit van bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan. Artikel 18 lid 4 geeft de Bank de bevoegdheid regels te stellen waaraan bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan van spaarinstellingen dienen te voldoen. De Bank is, in het kader van haar algemene toezicht-

houdende taak, belast met het toezicht op de geschiktheid en integriteit van de bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan van de spaarinstelling. Het is hierbij van belang dat allen die zeggenschap uitoefenen of kunnen uitoefenen, getoetst worden op hun geschiktheid en integriteit om deze te kunnen realiseren.

Artikel 19 lid 2 vereist voorafgaande toestemming van de Bank voor het benoemen van personen bedoeld in artikel 5 de leden 1, 2 en 3 en wel de bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan.

Het in de Wet opgenomen artikel 18 handelt over de toetsing van de integriteit van bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan van een spaarinstelling. Bij toetsing van de integriteit zal onder andere rekening worden gehouden met diverse aspecten, namelijk smetteloze antecedenten ten aanzien van het strafrechtelijk en financieel aspect, deskundigheid en bekwaamheid alsook ethische normen. De financiële gezondheid van de spaarinstelling wordt in belangrijke mate bepaald door de kwaliteiten en de betrokkenheid van bestuurders en het toezichthoudend orgaan van de organisatie. In de praktijk blijkt dan ook dat wanneer niet aan de basisvoorwaarden wordt voldaan, de financiële gezondheid van de spaarinstelling ernstig risico kan lopen.

De voorgestelde Richtlijn schetst, ongeacht de wettelijke vereisten die stipt moeten worden nageleefd, de criteria waaraan de hierna genoemde personen verbonden aan de spaarinstellingen moeten voldoen. De Bank zal uit hoofde van haar wettelijke taak aangaande de toelating van bestuurders en leden van het toezichthoudend conform artikel 19 lid 2 en als toezichthouder evalueren of genoemde personen voldoen aan de beginselen van deze Richtlijn. Bij haar evaluatie zal rekening worden gehouden met de grootte en het risicoprofiel van een instelling, en de aard en complexiteit van haar activiteiten.

Uitgangspunten van de Richtlijn

Beoogde personen

De evaluatie zal betrekking hebben op alle personen die als bestuurder of lid van het toezichthoudend orgaan, verantwoordelijkheid dragen voor het bestuur van de spaarinstelling of het toezicht hierop.

Basisregels

Spaarinstellingen moeten op professionele en verantwoorde wijze worden bestuurd. Hierbij zal de Bank bij haar evaluatie uitgaan van de criteria in de Richtlijn vastgelegd. De spaarinstelling dient de Bank toestemming te vragen voor elke voorgenomen benoeming van de beoogde personen. Zij zal overgaan tot definitieve aanstelling nadat zij schriftelijk toestemming van de Bank heeft ontvangen. De spaarinstelling zal de Bank direct informeren, zodra een bestuurder of lid van het toezichthoudend orgaan terugtreedt. Geschiktheid betreft het vermogen om bepaalde functies, individueel en collectief, naar behoren uit te voeren en heeft betrekking op de kennis en relevante ervaring, persoonlijke kwaliteiten en onafhankelijkheid.

De deskundigheid en ervaring van de leden, zowel individueel als collectief, moet toereikend zijn voor de specifieke functie en verantwoordelijkheid in verband met de uitoefening van het bedrijf van de spaarinstelling. Zij moeten in de context van hun functie, individueel gezien en als collectiviteit, functioneel, zakelijk, financieel en relationeel onafhankelijk zijn en de kwaliteit bezitten objectief in het belang van de instelling en haar leden te kunnen oordelen.

Bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan moeten van onbesproken gedrag zijn, zich kenmerken door integer gedrag en zich onthouden van gedrag dat het vertrouwen in hen en de spaarinstelling zou kunnen schaden. De instellingen moeten deze kwalificaties aan referenties testen, terwijl de Bank zelf ook referentie informatie zal inwinnen.

Negatieve indicatoren betreffen bijvoorbeeld het hebben van een strafblad, het hebben van een slechte financiële positie, opgelegde beslagen en incasso acties vanwege achterstallige schulden, niet toegelaten zijn tot of geschorst zijn van professionele organisaties, sancties van toezichthoudende instellingen en dubieuze acties, zakelijke belangen of handel.

Geschiktheid wordt zowel bij de goedkeuring als naderhand omstandigheden zich wijzigen of als er mutaties optreden getoetst. Aan de eisen van geschiktheid zoals neergelegd in de Wet en Richtlijnen moet daarom te allen tijde worden voldaan. Als niet wordt voldaan aan de kwalificaties, zal de Bank in het belang van de ontwikkeling en

instandhouding van een gezond en integer bank- en kredietwezen, alsmede ter bescherming van de belangen van de crediteuren of toekomstige crediteuren moeten ingrijpen. Deze bevoegdheid is aan haar gegeven in artikel 2 lid 5 (de bevoegdheid aan afgegeven vergunningen beperkingen te stellen en voorschriften te verbinden), artikel 9 lid 2 (de bevoegdheid aanwijzingen te geven indien een omstandigheid die tot weigering van een vergunning zou leiden als bedoeld in artikel 4 lid 2 onder a tot en met i zich voordoet), artikel 11 lid 1 g (intrekken van een vergunning indien de spaarinstelling de Richtlijnen uitgegeven ingevolge de Wet of andere voorwaarden niet nakomt).

In haar beoordeling zal de Bank het principe van proportionaliteit in acht nemen. Rekening houdend met de grootte, het risicoprofiel, de aard en de complexiteit van de spaarinstelling kan echter voor personen, waarvan de mogelijke impact op basis van hun verantwoordelijkheid en invloed hoog wordt ingeschat, het criterium van vakbekwaamheid strikter worden geïnterpreteerd dan voor hen, waarvan deze minder wordt geacht. Voor het criterium van de integriteit geldt “zero tolerance”.

De toepassing van de criteria voor geschiktheid kan verschillen afhankelijk van positie en invloed op de besluitvorming van de spaarinstelling. Een persoon die geschikt bevonden wordt voor een bepaalde positie behoeft niet geschikt te worden bevonden voor een andere positie met andere verantwoordelijkheden en invloed binnen dezelfde instelling of voor dezelfde positie binnen een andere instelling. Daartegenover kan een persoon die niet geschikt is bevonden voor een bepaalde positie onder andere omstandigheden wel geschikt worden bevonden.

RICHTLIJN GESCHIKTHEID EN INTEGRITEIT VAN BESTUURDERS EN LEDEN VAN HET TOEZICHTHOUDEND ORGAAN BIJ SPAARINSTELLINGEN

Grondslag

1. Deze Richtlijn is opgesteld ingevolge artikel 18 lid 4 van de Wet Toezicht Bank — en Kredietwezen 2023 (S.B. 2024 No. 4) en de verleende bevoegdheid aan de Centrale Bank van Suriname uit hoofde van voornoemde Wet.

Reikwijdte

2. Deze Richtlijn geldt voor alle spaarinstellingen die in het bezit zijn van een vergunning ter uitoefening van het bedrijf van spaarinstelling en die gelden aantrekken zoals omschreven in artikel 1 lid 1 b van de Wet Toezicht Bank — en Kredietwezen 2023 (S.B. 2024 No. 4).

Verkorte naam

3. Naar deze Richtlijn kan korthedshalve worden verwezen als de Richtlijn Geschiktheid en Integriteit.

Definities

4. In deze Richtlijn hebben de hieronder genoemde begrippen de daarachter vermelde betekenis:
 - (a) De Bank: de Centrale Bank van Suriname.
 - (b) Wet: de Wet Toezicht Bank- en Kredietwezen 2023 (S.B. 2024 No. 4).
 - (c) Spaarinstellingen: Spaar- en kredietcoöperaties en spaarfondsen.
 - (d) Bestuur: een groep van vijf of meerdere personen die feitelijke en statutaire eindverantwoordelijkheid op het hoogste niveau dragen voor de (dagelijkse) leiding van de instelling. Tot het dagelijkse bestuur kunnen worden gerekend de (onder)voorzitter, de (tweede)penningmeester en de (tweede)secretaris.
 - (e) Directeur: Het bestuur kan, indien in de statuten opgenomen, een directeur benoemen die een werkarm is van het bestuur en de operationele

werkzaamheden uitvoert. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur.

In deze Richtlijn/context wordt bestuur gelijkgesteld aan directie.

- (f) Uitvoerende functies betreffen de functie van de directeur en de functies binnen het bestuur.
- (g) Controlerende functies betreffen de functies binnen het toezichthoudend orgaan.
- (h) Het toezichthoudend orgaan: het college van minimaal vijf personen dat als (interne) toezichthouder is aangesteld. Zij is belast met het toezicht op het bestuur en staat hen met raad ter zijde. In deze Richtlijn/context wordt het begrip toezichthoudend orgaan gelijkgesteld aan commissie van toezicht en verificatiecommissie.

5. Criteria

(1) Criteria voor natuurlijke personen

(a) Integriteit

De persoon die wordt voorgedragen voor een bestuurs- of toezichtfunctie binnen de spaarinstelling mag geen negatieve antecedenten hebben.

- (i) Dit heeft in de eerste plaats betrekking op strafrechtelijke veroordelingen of lopende strafrechtelijke vervolgingen of onderzoek. In het bijzonder betrokkenheid bij misdrijven met betrekking tot financiële handelingen, effectentransacties en witwaspraktijken zullen tot een negatieve uitspraak over de geschiktheid van de persoon leiden. In het bijzonder indien zij:
 - in strijd hebben gehandeld met de wet- of regelgeving, die naar het oordeel van de Bank bedoeld zijn de gemeenschap te beschermen tegen financieel verlies ten gevolge van oneerlijkheid, onbekwaamheid of oneerlijke praktijken van personen die betrokken zijn bij financiële dienstverlening, waaronder op bancaire gebied en bij investeringen, of bij de leiding en het financieel beheer van ondernemingen en instellingen;
 - zijn veroordeeld, al of niet voorwaardelijk, voor welk misdrijf dan ook of een

andere overtreding die betrekking heeft op goederen of vermogensbestanddelen of op basis van schending van vertrouwen;

- onderwerp zijn of zijn geweest van een strafrechtelijk onderzoek met betrekking tot een misdrijf of overtreding van financieel-economische aard in Suriname of het buitenland, ongeacht of vervolging zal worden gestuit door betaling van een boete;
 - onder voogdij of curatele zijn geplaatst op basis van wettelijke voorschriften in Suriname of het buitenland;
 - zonder geldige redenen, naar het oordeel van de Bank, een achterstand van langer dan twee (2) maanden hebben ten aanzien van terugbetaling van leningen aan financiële instellingen, afwikkeling van garanties of andere financiële verplichtingen, of niet hebben voldaan aan voorwaarden met betrekking tot verlenging van een krediet;
 - betrokken zijn bij zakelijke praktijken die naar het oordeel van de Bank misleidend of onbetamelijk zijn of die publieke geloofwaardigheid ten aanzien van de wijze waarop zaken worden gedaan aantasten;
 - een zakelijke reputatie hebben die de Bank aanleiding geeft aan te nemen dat zij zich niet in het belang van hun werkgever hebben gedragen of daarbij tekort zijn geschoten;
 - betrokken zijn geweest of geassocieerd werden met zakelijke praktijken, waarbij hun integriteit, bekwaamheid en beoordelingsvermogen in twijfel kan worden getrokken;
 - bij welke onderneming of instelling dan ook te boek staan als dubieuze debiteuren;
 - failliet zijn verklaard, surseance van betaling is verleend of een betalingsregeling met hun schuldeisers hebben getroffen.
- (ii) Ook strafrechtelijke veroordelingen van andere aard kunnen twijfel opwekken ten aanzien van de integriteit van de betrokkene en zullen door de Bank zorgvuldig in overweging worden genomen. Strafrechtelijke veroordelingen die hebben geleid tot gevangenisstraf, zullen tot een negatieve uitspraak leiden; dit zal

evenzeer gelden in gevallen waarbij door betaling van een som geld is afgezien van (verdere) vervolging door de bevoegde justitiële autoriteiten.

(iii) Behalve strafrechtelijke veroordelingen zal de Bank bij haar oordeelsvorming andere aspecten in beschouwing nemen die indicatief zijn voor een gebrekkige integriteit zoals:

- een eerdere niet transparante of niet coöperatieve opstelling ten opzichte van wettelijke instanties of toezichthoudende instellingen;
- ontslag uit toezicht- of bestuursfuncties en ontzetting uit of verlies van vertrouwensposities;
- intrekking of weigering van vergunningen, accreditaties of registraties;
- berisping inzake schending van gedragsregels en sociale, ethische en professionele normen;
- berisping, schorsing of roeyement, doorhaling in registers of ontzetting uit beroep;
- beboeting voor overtredingen met betrekking tot gereguleerde onder toezicht staande commerciële activiteiten en
- het niet nakomen van fiscale verplichtingen.

Indien achteraf na acceptatie en benoeming feiten aan het licht komen, die als de spaarinstelling of de Bank bij de aanvraag daarvan op de hoogte zou zijn geweest tot een negatieve uitkomst zou hebben geleid, zal de goedkeuring alsnog worden ingetrokken.

(b) Belang van de instelling en onafhankelijkheid

De persoon die wordt voorgedragen voor een bestuurs- of toezichtfunctie dient deze uitsluitend in het belang van de spaarinstelling uit te voeren. Hij dient de Bank volledig te informeren over andere professionele en financiële belangen. De Bank zal op basis hiervan oordelen of deze belangen geen potentiële of reële belangenconflicten inhouden en of de voorgedragen persoon, hiermee rekening houdend, geacht kan worden het uitsluitend belang van de spaarinstelling te

behartigen.

De voorgedragen persoon handelt te allen tijde vanuit een onafhankelijke instelling. De Bank zal hierbij nagaan of persoonlijke, professionele en andere relaties met de instelling en de bestuursorganen geen invloed hebben op het vormen van oordelen bij de vervulling van de taken en verantwoordelijken en bij het nemen van gedegen, objectieve en onafhankelijke besluiten.

(c) Vakbekwaamheid

De personen die worden voorgedragen voor een bestuurs- of toezichtfunctie bij een spaarinstelling dienen over de nodige professionele bekwaamheid en ervaring te beschikken. De spaarinstelling is primair verantwoordelijk voor de uitvoering van geschiktheids- en integriteitstoetsingen en heeft de beoordelingsstandaarden adequaat uitgewerkt in het aanwervingsbeleid en evaluatieprocedures.

Zowel opleiding als eerdere ervaring van de kandidaat worden door de Bank beoordeeld. De kandidaat dient vaktechnische als managementbekwaamheid aan te tonen, onderbouwd met een gedetailleerd curriculum vitae, met diploma's, certificaten of getuigschriften. Het curriculum vitae moet voorzien zijn van referenties om de Bank in staat te stellen deze verklaringen te toetsen.

De spaarinstelling moet aan de Bank aantonen dat het bestuur en toezichthoudend orgaan elk beschikken over een complementair pakket van de bekwaamheden en ervaring, zodat zij gezamenlijk de activiteiten passend en prudent kunnen sturen binnen het risicoprofiel. Individueel wordt van bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan verwacht dat zij inzicht hebben in het coöperatiewezen, de financiële markten en bijbehorend risicobeheer.

Spaarinstellingen zorgen ervoor dat alle leden van het bestuur en toezichthoudend orgaan hun kennis verruimen en op peil houden door middel van jaarlijkse opleidingsprogramma's en eventueel permanente educatie.

(d) Beschikbaarheid en tijd

Elke kandidaat voor een bestuurs- of toezichtfunctie bij een spaarinstelling dient volledig beschikbaar te zijn voor de taken die hen zijn opgedragen. De Bank zal nagaan of andere professionele of persoonlijke verplichtingen en omstandigheden geen invloed hebben op de nodige tijd en beschikbaarheid voor de beoogde functie. Verder gelden de volgende restricties ten aanzien van dit criterium:

- De directeur mag in overleg met het bestuur een nevenfunctie bekleden.
- Een uitvoerende functie kan gecombineerd worden met twee controlerende functies in een andere niet financiële organisatie.
- Een controlerende functie kan gecombineerd worden met een uitvoerende functie en een controlerende functie in een andere niet financiële organisatie en
- Een controlerende functie kan gecombineerd worden met twee controlerende functies in een andere niet financiële organisatie.

(e) Financiële gegoedheid

Alle personen die onderworpen zijn aan deze Richtlijn moeten blijk geven van een prompte nakoming van hun financiële verplichtingen en moeten bij de aanvraag in een gezonde financiële positie verkeren. Dit zal door de Bank worden beoordeeld aan de hand van door betrokkenen te verstrekken verifieerbare informatie.

(f) Persoonlijke eigenschappen

In aanvulling op het voorgaande zal de Bank bij haar beoordeling mede in beschouwing nemen of de persoon goede persoonlijke kwaliteiten, vaardigheden en houdingsaspecten heeft en over competenties beschikt die relevant zijn voor de beoogde functie. Hierbij zal worden nagegaan of de persoon blijk heeft gegeven van:

- een gezonde oordeelsvorming die de persoon in staat stelt om kritisch en naar behoren significante strategische en beleidsmatige kwesties waarmede spaarinstelling kan worden geconfronteerd te kunnen doorzien en beoordelen en op dat gebied zijn/haar visie met gezag en geargumenteed te kunnen

weergeven en verdedigen en

- leiderschap in vroegere of huidige zakelijke functies, bij voorkeur in de financiële sector.

(2) Criteria met betrekking tot een rechtspersoon die als lid van het toezichthoudend orgaan of bestuurder van een spaarinstelling wenst op te treden

Vertegenwoordiging

Natuurlijke personen die als vertegenwoordiger van een rechtspersoon een functie aanvaarden, moeten aan dezelfde eisen voldoen als hiervoor aangegeven.

(3) Criteria met betrekking tot informatieverstrekking

Het bestuur van elke spaarinstelling zal volledig en proactief met de Bank samenwerken om alle relevante informatie en bewijsstukken te bezorgen, die de Bank nodig acht om de geschiktheid van de bestuurders en leden van het toezichthoudend orgaan van de instelling te beoordelen.

6. Verklaring leden toezichthoudend orgaan en bestuurders over gedrag en integriteit

- De Bank kan elke betrokkene verzoeken haar een ondertekende verklaring te bezorgen met betrekking tot het voorgaande en, voor wat betreft het niet hebben van veroordelingen, een bevestiging van de bevoegde gerechtelijke autoriteiten. Zij kan zich elk document of bewijsstuk laten voorleggen om deze verklaring te controleren; betrokkene dient de Bank behulpzaam te zijn bij deze controle.
- Een valse of bewust onvolledige verklaring wordt beschouwd als een inbreuk op het vertrouwen en heeft negatieve gevolgen voor de aanvrager. Bovendien

kan een moedwillig onjuiste of onvolledige ondertekende verklaring worden aangemerkt als een vorm van valsheid in geschrifte en van het gebruik van valse stukken in de procedure; het stelt diegene die ze heeft afgegeven bloot aan een mogelijke strafrechtelijke vervolging.

- Het afgeven van een ondertekende verklaring doet overigens op geen enkele wijze afbreuk aan het recht van de Bank om, met inachtneming van de wettelijke bepalingen betreffende bescherming van de privacy, alsnog via eigen bronnen een bewijs of bevestiging van deze verklaring na te streven.

7. Momenten van het toetsen

Een geschiktheids- en integriteitstoetsing vindt plaats bij:

- een voorgenomen benoeming van een lid van het bestuur dat de eindverantwoordelijkheid zal dragen voor het bestuur van een onder toezicht staande spaarinstelling;
- een voorgenomen benoeming van een lid van de commissie van toezicht dat de verantwoordelijkheid zal dragen voor het toezicht binnen een onder toezicht staande spaarinstelling;
- een herbenoeming van een lid van het bestuur of de commissie van toezicht wegens:
 - het verstrijken van de zittingstermijn en
 - het verstrijken van de looptijd van een voorwaardelijke beschikking. De hertoetsing geschiedt in dit geval binnen twee maanden vóór de beschikking vervalt.
- het aanwijzen van een vaste vertegenwoordiger van een rechtspersoon als lid van het bestuur van een spaarinstelling. Alle toepasselijke wetsbepalingen en regelgeving in verband met geschiktheid en integriteit zijn in dit geval in gelijke mate van toepassing op de bestuurder-rechtspersoon en de vertegenwoordiger;
- een wijziging van het takenpakket/functie van een lid van het bestuur of het toezichthoudende orgaan, zoals maar niet beperkt tot:

- waarneming door een ander bestuurslid wegens belet of ontstentenis van de directeur of voorzitter van het bestuur voor minimaal drie (3) maanden en maximaal zes (6) maanden en
- een tijdelijke aanvulling van het bestuur door een of meerdere leden van het toezichthoudende orgaan wegens belet of ontstentenis van een of meerdere bestuursleden, omdat het bestuur tenminste uit vijf leden moet bestaan.
- feiten en/of omstandigheden die gedurende de uitoefening van de bestuurs- of toezichtfunctie aanleiding geven tot een hertoetsing.

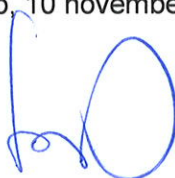
8. Slotbepaling

De Bank behoudt zich het recht voor deze Richtlijn, afhankelijk van omstandigheden en ontwikkeling, aan te passen.

9. Ingangsdatum

Deze richtlijn is met ingang van 10 november 2025 voor onbepaalde tijd van kracht.

Paramaribo, 10 november 2025



Rakesh S. Adhin
Wvd. President